

Documento Policy

Diversity, Equity & Inclusion

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 05-12-2023

Indice

Per reperire più rapidamente i contenuti di interesse, posizionarsi sulla sezione dell'Indice prescelta e utilizzare la combinazione "tasto ctrl + clic del mouse" per andare alla sezione dedicata.

1.	Premessa	3
2.	Destinatari	3
3.	I principi fondamentali	3
4.	Monitoraggio e Comunicazione	4

1. Premessa

Il Gruppo Cassa di Risparmio di Bolzano si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e privo di discriminazioni. Non ammette alcuna forma di disparità di trattamento nei confronti di alcun individuo. Il Gruppo riconosce l'importanza di un'organizzazione diversificata e garantisce che tutte le persone abbiano pari opportunità nello sviluppo delle proprie carriere all'interno di tutte le Società del Gruppo e che possano esprimere liberamente le loro caratteristiche individuali.

Il Gruppo è fortemente convinto che la diversità, a tutti i livelli, possa consentire di:

- creare gruppi di lavoro più efficaci;
- avere un migliore clima aziendale;
- facilitare i processi decisionali innovativi e creativi;
- promuovere un miglior livello comunicativo;

e, di conseguenza, innalzare notevolmente il benessere delle persone in azienda.

La presente policy è fondata sui principi dell'uguaglianza, della diversità e dell'inclusione. Il Gruppo è impegnato a creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi ogni individuo, promuovendo al contempo l'eccellenza e il successo dell'intera organizzazione.

La valorizzazione delle persone e delle loro diversità è il pilastro delle politiche di gestione del personale, nonché un fattore essenziale della strategia ESG (*Environmental, Social and Governance*) del Gruppo Cassa di Risparmio di Bolzano. Per questo motivo, la *Policy Diversity, Equity & Inclusion* è parte integrante della *Policy di Sostenibilità* adottata.

La presente Policy è stata redatta con un linguaggio neutro rispetto al genere che linguisticamente corrisponde al maschile, ma che vuole essere inclusivo e rappresentativo di ogni genere.

2. Destinatari

La presente Policy è vincolante per i componenti degli Organi Sociali, le Direzioni Generali e i Dipendenti di tutte le società del Gruppo Cassa di Risparmio di Bolzano.

3. I principi fondamentali

Il Gruppo Cassa di Risparmio di Bolzano si impegna a perseguire i seguenti principi fondamentali:

Non Discriminazione: nessun dipendente o candidato sarà oggetto di discriminazione basata sull'etnia, lingua, religione, genere, orientamento sessuale, origine nazionale, età, disabilità, opinione politica, stato civile o qualsiasi altra caratteristica o condizione personale. Il Gruppo si impegna a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psicofisica dei lavoratori e al rispetto della loro personalità morale, evitando ogni sorta di discriminazione, di illecito condizionamento o di indebito disagio;

Pari Opportunità: promuovere attivamente le pari opportunità per tutti i dipendenti. Tutti i processi di selezione, promozione e sviluppo saranno basati solo sul merito e sulle competenze, escludendo qualsiasi forma di favoritismo e di discriminazione. Il principio di pari opportunità viene adottato per

tutti gli aspetti dell'occupazione all'interno del Gruppo, incluse le fasi di selezione, assunzione, formazione e sviluppo di carriera;

Diversità e Inclusione: incentivare un ambiente di lavoro che rispecchi, il più possibile, la diversità della società cercando attivamente di reclutare e mantenere una forza lavoro diversificata e creando un clima inclusivo che valorizzi le differenze. Il Gruppo si impegna a garantire alle persone uguale accesso a lavoro, servizi e programmi, indipendentemente da caratteristiche personali non connesse a prestazioni, competenze, conoscenze o qualifiche. Non è tollerata alcuna forma di limitazione implicita o esplicita riferita a qualsiasi tipo di diversità;

Parità salariale: garantire una retribuzione equa e competitiva per tutti i dipendenti, eliminando disparità salariali ingiustificate tra individui che svolgono attività di pari complessità o ricoprono il medesimo ruolo;

Sviluppo Professionale: offrire opportunità di formazione, sviluppo e avanzamento di carriera per tutti i dipendenti, incoraggiando il loro sviluppo professionale e il raggiungimento del massimo potenziale;

Equilibrio tra vita privata e professionale: promuovere la flessibilità lavorativa per consentire a tutti i dipendenti di conciliare lavoro e vita personale, senza pregiudicare la loro crescita professionale;

Genitorialità: accogliere con favore l'impegno di entrambi i genitori nella cura e nella crescita dei figli favorendo, ove possibile, con azioni proattive una cultura inclusiva che valorizzi il ruolo genitoriale favorendo un rientro dei genitori nel loro ruolo;

Comunicazione: assicurare che ogni iniziativa di comunicazione, incluse le attività di marketing e pubblicità e le iniziative che prevedono relatori di tavole rotonde, eventi, convegni, sia ispirata a principi di inclusione, parità e di responsabilità, evitando stereotipi di qualsiasi forma, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze e garantendo che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di eventi.

4. Monitoraggio e Comunicazione

Per garantire il rispetto di questa politica, il Gruppo Cassa di Risparmio di Bolzano fornirà risorse, formazione e canali di segnalazione per affrontare qualsiasi violazione o preoccupazione legata alle disuguaglianze. Periodicamente, verranno effettuati controlli interni per valutare l'efficacia di questa politica e apportare miglioramenti continuativi. Il Gruppo si impegna a portare la Policy a conoscenza di tutti mediante idonee attività di comunicazione e/o formazione.